Arbeit 4.0 - schöne neue (Frauen-)Arbeitswelt?
MKK
MAIN-KINZIG-KREIS
MKK
Bündnis für Familie
STARK
für Familien-
freundlichkeit
Nutzen für
Familie und
Unternehmen

VAUDE

MAIN-KINZIG-KREIS
Jugendamt, Zentralstelle für Kinderbetreuung
IM MITTELPUNKT
ZIEL:
ENTWICKLUNGS-
LDUNGSCHANCE
LE KINDER
Kinderbetreuung für Kinder ab 1 Jahr
Kindertagespflege
www.bvktp.de/info
FACHBERATUNG UND FACH-
AUFSICHT FÜR KINDER-
TAGESEINRICHTUNGEN:
QUALITÄTSSICHERUNG
UND QUALITÄTS-
Spiel, Spaß
und neue
Freunde
Lina und Nuri in
KITA & Co.
Informationen für Eltern
Sportkreis
Main-Kinzig
im Landessportbund
Partner
und Interessensvertreter
Dachselt

Bundesagentur für Arbeit
bringt weiter.
jobcenter
DA GEHT NOCH MEHR!
Arbeitgeber/-innen
Minijob?
Minijobs – Umwandlung ist sinnvoll!
Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung hat viele Vorteile gegenüber Minijobs und stärkt ein Unternehmen nachhaltig bei der Fachkräftesicherung.
Kunden- und Mitarbeiterbindung
Kunden honorieren eine hohe Expertise und die persönliche Betreuung. Mitarbeiter/-innen in Vollzeit oder sozialversicherungspflichtiger Teilzeit:
- fühlen sich stärker an das Unternehmen gebunden
- bauen Know-how auf
- tragen zur Zukunftssicherung des Unternehmens bei.
Imagegewinn und Ansehen
Arbeitgeber/-innen übernehmen soziale und wirtschaftliche Verantwortung und zeigen Engagement. Ein positives Image trägt zum Erfolg des Unternehmens bei.
Fördermöglichkeiten
Minijobbende haben Potenzial. Fördermöglichkeiten für die Weiterbildung der Mitarbeitenden sowie Aufstiegsmöglichkeiten und Verbesserungen beim Gehalt gibt es nur in Verbindung mit sozialversicherungspflichtigen Jobs.
Personalkosten
Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung ist für Arbeitgeber/-innen auf lange Sicht kostengünstiger.
Mit freundlicher Erlaubnis der Berliner Senatsverwaltung für Arbeit, Integration und Frauen.
Senatsverwaltung für Arbeit, Integration und Frauen
be mit Berlin
Minijobs – unsichtbare Kosten!
Bei genauer Analyse ist das Modell „Minijob" für Unternehmen langfristig nicht profitabel.
Effizienzverlust
Werden Arbeitsschritte durch mehrere Minijobbende erledigt, führt dies zu Reibungsverlusten bei Übergaben. Vorgesetzte haben einen höheren Kontrollaufwand und die Fehlerrate steigt.
Geringe Identifikation
Viele Minijobbende fühlen sich als „Aushilfe". Sie identifizieren sich eher weniger mit dem Betrieb. Dadurch kann die Loyalität gegenüber dem Unternehmen sinken.
Motivationsverlust
Weil Minijobbende nur stundenweise arbeiten, werden sie oft nicht in Betriebsabläufe eingebunden. Motivationsverlust mit geringerer Leistungsbereitschaft ist häufig die Folge.
Transaktionskosten
Minijobs sind oft mit einer hohen Fluktuation verbunden. Hieraus
Minijobs – rechnet sich das?
Monatliche Kosten für Arbeitgeber/-innen*
(gewerbliche Bereiche)*
2 Minijobs
1 Anstellung
Minijobs sind im Verhältnis zu sozialversicherungspflichtigen Teilzeit- und Vollzeitjobs teurer.
Wege in existenzsichernde Beschäftigung
Die Bundesagentur für Arbeit bietet
Für Minijobbende:
Für Arbeitgeber/-innen:
Sie haben einen Minijob oder beschäftigen Minijobbende? Sie suchen mehr?
Wir unterstützen Sie! Vereinbaren Sie einen Termin!
Alten- und Pflegezentren
Leben mit anderen – Menschen in Gemeinschaft
www.altenheime-mkk.de
MKK
MAIN-KINZIG

Chancengleichheit am Arbeitsmarkt
Familien-Kalender
jobcenter
JA GEHT NOCH MEHR!
Minijobs – Umwandlung ist sinnvoll!
Kunden- und Mitarbeiterbindung
Imagegewinn und Ansehen
Fördermöglichkeiten
Personalkosten

TQ digital
Teilqualifizierung mit Blended Learning – eine Alternative zu Präsenzweiterbildungen?
Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gG
Wissen anpassen, erneuern, erweitern
Qualifizierung
eine starke berufliche Zukunft.
www.faw.de

MAIN-KINZIG-KREIS
Jugendamt, Zentralstelle für Kinderbetreuung
Kindertagespflege
www.bvktp.de/info
QHB 1
Spiel, Spaß und neue Freunde
Qualifizierung 160 + für Tagespflegepersonen