

Praxisbeispiele von familienfreundlichen Unternehmen

1. [Familienfreundlich: Auszeichnung für Hanauer Pro Familia](#) : Flexible Arbeitszeiten, kurzfristige Anpassungen, wohnortnahe Fort- und Weiterbildungen sowie Unterstützung bei der Kinderbetreuung sind dabei die wesentlichen Bausteine.
2. [Dr. Kawai zeichnet Barmer zum familienfreundlichen Betrieb aus](#) : flexiblen Arbeitszeiten, das sehr gute Arbeitsklima und die Arbeitsbedingungen überzeugten sowohl Vertreter der Industrie- und Handelskammer, als auch der Arbeitsagentur Hanau und der Arbeitsgruppe des Familienbündnisses. „Die Barmer vereint als Arbeitgeber eine umfassende Personalentwicklung mit einer modernen Unternehmenskultur“
3. [Firma Arzneimittel Engelhard zum familienfreundlichen Betrieb ausgezeichnet](#) : Geschäftsführer Richard und Oliver Engelhard berichteten vom soliden Wachstum des Unternehmens. Da es sich um einen Familienbetrieb handelt, „kennen wir die Mitarbeiter persönlich und wissen auch, ob sie zu Hause vielleicht einen Pflegefall betreuen müssen oder kleine Kinder haben, die besonderer Fürsorge bedürfen“, erklärte Richard Engelhard. Weitere Serviceangebote für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die Möglichkeit der Telearbeit, auch werden Rückenschule und Sprachschule angeboten
4. [Ausgezeichnet: Hanauer WILI-GmbH ist familienfreundlich](#) : Arbeitszeitmodelle und Veranstaltungen, wie gemeinsames Nordic-Walking, Wandern und Schwimmen zur Gesundheitsprävention,
5. [Für die Engel AG ist Vereinbarkeit von Familie und Beruf, von Arbeits- und Privatleben eines der wichtigsten Leitmotive](#) : unterschiedliche Arbeitszeitmodelle vom klassischen Halbtagsjob bis hin zum Arbeitsplatz zu Hause. Familiengerechte Fort- und Weiterbildungsangebote werden in der am Firmensitz angesiedelten „Engel Akademie“ angeboten. Je nach Bedarf erhalten die Beschäftigten Unterstützung bei der Vermittlung von Kinderbetreuung oder der Pflege von Angehörigen
6. [Als Vorzeigeunternehmen für familienfreundliche Personalpolitik wurde die Veritas AG ausgezeichnet](#) : Verschiedene Teilzeitmodelle, Job-sharing, Heimarbeit, Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit, flexible Arbeitszeiten zur Berücksichtigung familiärer Belange sowie Freistellung bei akuter Erkrankung von Familienangehörigen sind nur einige Ansätze, welche die Veritas AG zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf anbietet. Durch Kontakte zu verschiedenen heimischen Betreuungseinrichtungen kann die Veritas AG ihren Beschäftigten bei der Vermittlung von Möglichkeiten der Kinderbetreuung bestens helfen. „Besonders hervorzuheben ist die eigene Ferienbetreuung für Kinder von Mitarbeitern
7. [Familienfreundliche Fortbildungsakademie](#) :
8. Für die Fortbildungsakademie der Wirtschaft ist die familienfreundliche Ausrichtung elementarer Bestandteil. Das Geschäftsfeld der Akademie sind berufliche Rehabilitation, Qualifizierungen und Weiterbildungen. Die FAW bietet den 21 Beschäftigten am Standort Hanau flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmodelle sowie einen Telearbeitsplatz an. Chancengleichheit in der beruflichen Entwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist Geschäftspolitik der Akademie. Als Beitrag zu einer familiengerechten Personalentwicklung werden Frauen im Rahmen eines speziellen Programms für die Bewerbung auf Führungspositionen motiviert und qualifiziert.
9. [Kawai zeichnet IHK als familienfreundlichen Betrieb aus](#) : vorbildliches familienfreundliches Engagement, sehr flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit der Heimarbeit
10. [Umicore für familienfreundliches Engagement ausgezeichnet](#) : Flexible Arbeitszeitmodelle wie zum Beispiel Job-Sharing, Teilzeitangebote, Jahresarbeitszeit ohne Kernzeit, Altersteilzeit sowie bezahlte und unbezahlte Freistellung zur Pflege erkrankter Familienmitglieder oder auch ein Bügel- und Wäscheservice
11. [Metzgerei Ludwig familienfreundlicher Betrieb](#) : Flexible Arbeitszeiten, eine familiengerechte Personalentwicklung und Unterstützung bei der Pflege von Angehörigen werden genauso berücksichtigt wie der Wiedereinstieg nach der Elternzeit oder die kontinuierliche Weiterbildung. Dafür hat die Firma Ludwig eigens entworfene Spielregeln, die auch die Urlaubszeiten sowie die Chancengleichheit im Unternehmen regeln und sicherstellen
12. [Familienfreundlich: Norma Germany GmbH in Maintal](#) : flexiblen Arbeitszeiten, dem Angebot der Heimarbeit sowie einer Kooperation mit der Stadt in Sachen Kinderbetreuung
13. [Expert automotive](#): Viele der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können die Möglichkeit individueller Arbeitsmodelle nutzen und so von zu Hause aus arbeiten u.v.m.
14. [Industriepark Wolfgang GmbH, ein Unternehmen von Evonik Industries](#): Gleitzeitregelung sowie eine Regelung zur Vertrauensarbeitszeit. Die regelmäßige Wochenarbeitszeit lässt sich in der Regel flexibel gestalten. z.B. später anfangen zu arbeiten um z.B. das Kind in den Kindergarten bringen oder die pflegebedürftigen Eltern bei Arztbesuchen begleiten. Aufbau/Abbau von +/- Stunden sowie die Übertragungsmöglichkeit von +/- Stunden ist auch für familienbedingte Gründe möglich. Über diese Kurzzeitregelung hinaus gibt es Lebensarbeitszeitkonten u.v.m.
15. [Geplant](#): Sparkasse Hanau, 28.1.2010